

Trend:

Vrouwelijk ondernemerschap

Is dat niet saai, als vrouw, tussen al die grijze pakken? Merk jij wel eens iets van het glazen plafond? Kun jij in een artikel iets vertellen over vrouwelijk ondernemerschap? Ondanks onze moderne tijd, krijg ik deze vragen nog steeds gesteld. Een vrouw als ondernemer in de zakelijke dienstverlening. Het lijkt een uitzondering. Maar is dat feitelijk ook zo?

Langzaam maar zeker veranderen de ambities van vrouwen. Zo zochten zij voorheen voornamelijk naar een parttime baan waarnaast onder andere het moederschap te combineren was. Momenteel beginnen steeds meer vrouwen voor zichzelf. De trend lijkt het logische gevolg van de hoge opleidingsgraad onder moderne vrouwen. Een parttime baan met carrière-perspectief voor een hoger opgeleide is immers een zeldzaamheid.

In een eigen bedrijf is een uitdagend werk- en denkniveau wél te combineren met de flexibele werktijden. Want zolang er nog vrijwel dagelijks vier keer heen en weer naar de basisschool moet worden gereisd en er daarbij wekelijks naar verschillende sportverenigingen getaxied moet worden, zijn flexibele werktijden absoluut goud waard.

Er bestaan natuurlijk wel brede scholen, maar die zijn niet altijd in de buurt of van een signatuur die bij het kind past. Daarnaast zijn er de voorschoolse, de tussenschoolse en de naschoolse opvang en dan hebben we het nog niet over de overblijfmoeders, de gastouderbureaus en de opa en oma oppas.

Gezien het versnipperde beleid op het vlak van schooltijden en kinderopvang is het met name voor de groeiende groep goed opgeleide vrouwen een zegen om eigen baas over werktijden te kunnen zijn. Dan hoeven de extra inkomsten ook niet Linéa recta door de kinderopvang te worden opgeslokt.

Dit biedt voor alleenstaande vrouwen met kinderen, maar ook voor vrouwen die kunnen terugvallen op het inkomen van hun partner, ineens een serieus alternatief voor het werken in loondienst.

Deze vrouwen doen in de drukke gezinsjaren dus geen stapje terug, maar een stap vooruit. Ze bewakten zich in ondernemersvaardigheden en ontwikkelen zich vaktechnisch in hun eigen tempo. Dat kan dan in veel gevallen ook nog deels vanuit huis, waardoor reistijd wordt bespaard.

Netwerken

Er ontstaan netwerken van ZZP-ers en kleine zelfstandige ondernemers die de concurrentie aangaan met traditionele grote ondernemers in het CAO-keurslijf.

Toen ik voor mezelf begon vroeg de Nederlandse Orde van Accountants- Administratieconsulenten mij als penningmeester voor een startend netwerk van vrouwelijke ondernemers in Haarlem. Zo werd de Stichting Vrouw in Bedrijf opgericht. Jaarlijks organiseren zij vele inspirerende netwerkbijeenkomsten, waarbij de vrouwelijke ondernemers zichzelf kunnen presenteren en van elkaars ervaringen kunnen leren. Ik heb daar veel aan gehad in mijn eerste jaren als ondernemer, want tot de topprioriteiten van een ondernemer behoort toch echt wel het onderhouden van een netwerk van klanten en collega-ondernemers.

In deze tijd van grote onpersoonlijke multi-nationale bedrijven is er veel behoefte aan de bedrijven die de vrouwen oprichten. Voorbeelden uit onze praktijk van succesvolle bedrijven van vrouwelijke ondernemers zijn er genoeg. Tot onze relaties behoren onder andere een webdesigner, een zwemschool, een kunstenaar, een notaris, een restauranthouder, een organisatieadviseur gespecialiseerd in het goed laten functioneren van secretariaten, een communicatie adviseur, een diëtiste, een verzekeringstussenpersoon, een thuiszorgorganisatie, een loopbaanbegeleidster en diverse winkeliers.

Ondernemersrisico

Voor veel ondernemers is het prettig om fiscale zaken uit handen te geven, al zullen wij ook altijd blijven adviseren om ook zelf op de hoogte te blijven. Daarom krijgen al onze cliënten een fiscale nieuwsbrief op maat, specifiek gemaakt voor de situatie waar de onderneming zich in bevindt. En er zijn vrijwel dagelijks nieuwe fiscale wetenswaardigheden te lezen op onze site www.accountantspraktijkhouwaart.nl. Samen met ondernemers proberen we de ondernemersrisico's zo veel mogelijk af te

dichten met goed debiteurenbeleid, goed verzekeringsbeleid, een actuele en praktisch werkbare administratie en soms gewoon een oplettend en luisterend oor.

Risicobeheersing is namelijk een vaardigheid die ondernemers zich eigen moeten maken. Sommige risico's zijn min of meer beheersbaar, zoals fiscale risico's met een goede accountant. Maar deze crisis laat de ondernemersrisico's in al haar facetten nog eens de revue passeren. Onder diverse ondernemers heerst stille werkloosheid of armoede door teruglopende vraag of een verliessituatie. Zo heeft de crisis ons allen weer geleerd wat het woord ondernemersrisico ook al weer betekent en dat bezorgt ons accountants extra werk. En zo kan een crisis ook kansen bieden. Hillary Clinton zei al eens "Never waste a good crisis". Ook een crisis biedt mogelijkheden voor vrouwelijk ondernemerschap.

Annette Houwaart- Nonhof AA
Werzaam bij: Accountantspraktijk
Houwaart B.V. te Noordwijk



Accountantspraktijk
Houwaart B.V.
Voorstraat 52
2201 HW Noordwijk
T 071 - 361 60 94
F 071 - 362 07 99
info@accountantspraktijkhouwaart.nl
www.accountantspraktijkhouwaart.nl